

Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
Детский сад № 10 «Дюймовочка»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2020- 2023г.г.

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации



/К.Х.Ибрагимова/

20 20 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



/И.К.Карибова/

20 20 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду г.Дербента

Регистрационный № 11 от « 20 » 02 2020 года

Руководитель органа Центра занятости по труду Шайгубина А.А.

Шайгубина А.А.

М.П.



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад № 10 «Дюймовочка», (далее - организация).

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Республики Дагестан от 15 ноября 2011 года №71 «О социальном партнерстве в Республике Дагестан»;
- Закон Республики Дагестан от 16 июня 2014 года N 48 «Об образовании в Республике Дагестан».

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации (далее – работодатель);

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.5. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников образовательной организации в течение 5 дней после его подписания.

1.6. В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в



Прошнугробана
процугне робана

дз лемта

18. 02. 2020г

Handwritten signature

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575867

Владелец Ибрагимова Кистаман Халимбековна

Действителен с 12.04.2021 по 12.04.2022